



BalooScansExperts

Hier geht es uns darum, herauszufinden, was für Jobmöglichkeiten für Sie von Interesse sind und welche Anforderungen zu Ihnen passen. Je mehr Informationen wir darüber haben, desto besser können wir Sie mit optimalen Stellen in Verbindung bringen. Die Beantwortung dauert nur wenige Momente. Also lassen Sie uns loslegen!

1. Rahmenbedingungen

In welcher Position möchten Sie arbeiten (z.B. Software Entwickler, Data Architect...)?

Was soll Ihre Rolle sein (z.B. Junior, Senior...)?

Ab wann stünden Sie für Ihre neue Position zur Verfügung?

- in weniger als 3 Monaten
- in 3-6 Monaten
- in 6-9 Monaten

In welchem Bereich liegen Ihre Gehaltsvorstellungen (Bsp. 45000-55000)?

Welche Vertragsart kommt für Sie in Frage?

- Festangestellt
- Freelancer

In welchem Umfang möchten Sie angestellt sein?

- Vollzeit
- Teilzeit

Wo soll der Standort der Arbeitsstelle in Deutschland sein?

- Flexibel
- PLZ / Stadt: _____
Umkreis in km: _____ km





2. Arbeitsplatzregelungen

Wie soll die Arbeitsplatzregelung sein?

- Homeoffice möglich
- Komplette Remote
- Anwesenheitspflicht im Büro

Wie soll die Erreichbarkeit des Arbeitsplatzes sein?

- Mit den öffentlichen Verkehrsmitteln gut zu erreichen
- Mit PKW zu erreichen + Parkmöglichkeit vorhanden

Welche Arbeitszeitmöglichkeiten wünschen Sie sich?

- flexible Arbeitszeiten
- Egal
- Fixe Arbeitszeiten innerhalb 7:30 und 19:00
- Fixe Arbeitszeiten außerhalb 7:30 und 19:00

Welche Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten soll die Stelle haben (z.B. Mentoringprogramme, Zugang zu E-Learning Plattformen...)?

Sind Sie reisebereit?

- Ja (uneingeschränkt)
- Ja (eingeschränkt)
- Nein

Welche Benefits sind Ihnen wichtig?

Was sind Ihre stärksten Frustrationsquellen am Arbeitsplatz?





3. Unternehmenseigenschaften

- Welche dieser Werte sollte das Unternehmen ausm
- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Nachhaltigkeit und Umweltfreundlichkeit | <input type="checkbox"/> Gewissenhaftigkeit, Integrität |
| <input type="checkbox"/> Diversität und Inklusion | <input type="checkbox"/> Soziale Verantwortung |
| <input type="checkbox"/> Innovation | <input type="checkbox"/> Transparenz |
| <input type="checkbox"/> Fairness | <input type="checkbox"/> Andere |

Welche Ziele sollte das Unternehmen verfolgen?

Wo sollte sich das Unternehmen auf den folgenden Dimensionen einordnen lassen?

Flexibilität vs. Stabilität



Flache vs. Steile Hierarchien



Internationaler vs. Externaler Fokus



Traditionell vs. Modern



Wie sollte Ihr zukünftiges Team zusammengesetzt sein?

- | | |
|-----------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> Groß | <input type="checkbox"/> International |
| <input type="checkbox"/> Klein | <input type="checkbox"/> Integrativ |
| <input type="checkbox"/> Jung | <input type="checkbox"/> Divers |
| <input type="checkbox"/> National | <input type="checkbox"/> Keine Angabe |

Mit welchem Führungsstil möchten Sie geführt werden?

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Autoritär | <input type="checkbox"/> Laissez-faire |
| <input type="checkbox"/> Patriarchalisch | <input type="checkbox"/> Partizipativ |
| <input type="checkbox"/> Charismatisch | <input type="checkbox"/> Keine Angabe |
| <input type="checkbox"/> Demokratisch | |

4. Technische Ausstattung

Über welche Hardware sollte Ihr neuer Arbeitgeber verfügen?



Über welche Software sollte Ihr neuer Arbeitgeber verfügen?

Über welche Kooperationstools sollte Ihr neuer Arbeitgeber verfügen?

Über welche Lernressourcen sollte Ihr neuer Arbeitgeber verfügen?

5. Freiwillige weitere Angaben

Sollen wir noch irgendetwas beachten, was bislang nicht abgefragt wurde?

Möchten Sie uns einen Internetauftritt hinterlegen, wie beispielsweise ein LinkedIn Profil oder eine Website, der für diese Sache relevant ist?

Wie würden Sie sich auf den folgenden Dimensionen einordnen?

Zusammenarbeit
Teamarbeit vs. Unabhängigkeit

←————→

□ □ □ □ □

Kreativität
niedrig vs. hoch

←————→

□ □ □ □ □

Offenheit
traditionell vs. experimentell

←————→

□ □ □ □ □

Anpassungsfähigkeit
niedrig vs. hoch

←————→

□ □ □ □ □

Emotionsausrichtung
emotionsgeleitet vs. emotionskontrolliert

←————→

□ □ □ □ □

Lernbereitschaft
niedrig vs. hoch

←————→

□ □ □ □ □

Aufmerksamkeitsfokus
Fokus aufs Detail vs. Fokus auf Zusammenhänge

←————→

□ □ □ □ □

Gewissenhaftigkeit
niedrig vs. hoch

←————→

□ □ □ □ □

